

**RENCANA OPERASIONAL
FAKULTAS TEKNIK
2021-2025**



ALAMAT KAMPUS:

**Jl. Arjuna Utara No.9 Tol Tomang, Kebon Jeruk
Jakarta Barat 11510
Telp (021) 5674223**

**UNIVERSITAS ESA UNGGUL
JAKARTA**

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah rabbil 'alamin, segala puji bagi Allah SWT atas karunia, pertolongan dan izin-Nya, penyusunan Rencana Operasional Fakultas Teknik Universitas Esa Unggul periode 2021-2025 dapat diselesaikan. Rencana Operasional (RENOP) disusun berdasarkan hasil rapat kerja Fakultas Teknik pada tahun 2021.

Rencana Operasional Fakultas Teknik Universitas Esa Unggul periode tahun 2021-2025 merupakan penjabaran dari Rencana Strategis (Renstra) Fakultas Teknik 2021-2025. Renop ini memuat program dan kebijakan yang mendukung tercapainya peningkatan kinerja dengan indikator yang jelas setiap tahunnya. Buku Renop FT UEU ini disusun sebagai pedoman kerja pada unit kerja yang berada di lingkungan Fakultas Teknik UEU dan target pengukuran kinerja setiap tahunnya hingga tahun 2025. Sejalan dengan tuntutan perubahan dan dalam rangka menjawab tantangan masa depan maka Renop FT UEU ini akan disesuaikan sesuai kebutuhan.

Tim Penyusun Renstra dan Renop FT UEU telah bekerja keras dalam penyusunan buku ini, dengan dukungan penuh dari berbagai pihak. Terima kasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah memberikan curahan waktu, pemikiran, masukan dalam penyusunan Rencana Operasional FT-UEU 2021-2025 ini. Tak ada gading yang tak retak, penyusunan RENOP FT-UEU tidak luput dari kekurangan. Sebagai pimpinan Fakultas Teknik kami sangat berterima kasih atas segala masukan dan kritik yang bersifat membangun. Semoga RENOP ini bermanfaat sebagai panduan untuk menyusun program kegiatan yang lebih beroperasional.

Jakarta, April 2021

Dekan Fakultas Teknik



Ir. Roesfiansjah Rasjidin, PhD

DAFTAR ISI

	Halaman
KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI.....	ii
1. PENDAHULUAN	1
2. VISI DAN MISI	3
3. INDIKATOR KINERJA UTAMA.....	5

1 PENDAHULUAN

Fakultas Teknik merupakan satu diantara Fakultas yang didirikan pada awal pendirian Universitas Esa Unggul pada tahun 1993. FT- UEU merupakan asset penting bagi Universitas Esa Unggul dan bagi Negara Indonesia terutama dalam penyelenggaraan dan pengembangan pendidikan keteknikan. Pada awal pendiriannya FT-UEU memiliki dua program studi yaitu prodi Teknik Industri dan prodi Perencanaan Wilayah dan Kota. Dalam rangka pengembangan dan menjaga keberlanjutannya FT _UEU secara intensif telah mengembangkan diri dengan membuka dan menyelenggarakan program studi dalam bidang ilmu teknik informatika dan sistem informasi yang saat ini berdiri sendiri menjadi Fakultas Ilmu Komputer. Selain dalam bidang ilmu komputer, FT- UEU juga telah mendirikan dan menyelenggarakan program studi Desain Produk dan Desain Komunikasi Visual, yang selanjutnya membentuk Fakultas sendiri menjadi Fakultas Desain dan Industri Kreatif. Saat ini Fakultas Teknik memiliki tiga Program Studi yaitu Program Sarjana Teknik Industri, Perencanaan Wilayah dan Kota dan D3 Survei Pemetaan.

Rencana Operasional (RENOP) ini adalah penjabaran lebih lanjut dari Rencana Strategik (RENSTRA) Fakultas Teknik Universitas Esa Unggul Tahun 2021-2025. Dokumen RENOP memuat rumusan rencana dan target pencapaian yang bersifat kuantitatif dan operasional dari masing-masing indikator kinerja pencapaian tujuan dan sasaran yang hendak dicapai baik untuk jangka menengah maupun jangka pendek (target tahunan) dari masing-masing sasaran yang ditetapkan.

Proses penyusunan RENOP FT-UEU merupakan hasil diskusi yang dilakukan secara bertahap di lingkungan prodi dan unit pendukung lainnya untuk merumuskan kesepakatan target pencapaian kinerja yang selaras dengan RENSTRA FT- UEU. Penyusunan RENOP merupakan simpul dan target pencapaian secara bertahap dengan menyelaraskan dengan kondisi internal dan eksternal dari setiap program studi.

Dokumen RENOP ini berisi visi, misi, tujuan, sasaran, indikator kinerja untuk mengetahui pencapaian tujuan, sasaran termasuk target-target kuantitatifnya untuk kegiatan-kegiatan yang akan dilaksanakan untuk mewujudkan visi dan misi FT- UEU pada periode 2021-2025. Termasuk di dalamnya penetapan indikator-indikator kinerja yang digunakan untuk mengukur keberhasilan pencapaian tujuan dan sasaran pada setiap prodi secara periodik. Dengan penetapan indikator kinerja dan target kinerja diharapkan perencanaan program dan kegiatan di unit pelaksana kegiatan lebih terarah dan terkendali secara optimal untuk mencapai tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan.

2

VISI DAN MISI FAKULTAS TEKNIK

VISI

Menjadi fakultas yang menekankan pada keunggulan bidang Teknik dengan berbasis pada industri, teknologi informasi perencanaan dan pemetaan, berkomitmen tinggi kepada mutu serta berwawasan global.

MISI

Perwujudan visi Fakultas Teknik dilaksanakan melalui misi berikut ini

1. Menyelenggarakan pendidikan di bidang Teknik yang berkualitas dan berdaya saing global dengan berbasis kepada industri, teknologi informasi perencanaan dan pemetaan
2. Menyelenggarakan penelitian di bidang Teknik untuk menghasilkan konsep-konsep teori dan aplikasi yang secara fungsional dapat mendukung program pemerintah, dunia industri serta masyarakat industri pada umumnya
3. Melaksanakan program-program Pengabdian Kepada Masyarakat di bidang Teknik melalui inovasi di bidang ilmu pengetahuan dan teknologi yang bermanfaat bagi kemajuan bangsa Indonesia

Strategi Pencapaian Keunggulan

aktifitas yang akan dilakukan adalah sebagai berikut:

1. Penciptaan Atmosfir Akademik yang Kondusif
2. Peningkatan Kompetensi Lulusan sesuai dengan kebutuhan pasar kerja
3. Peningkatan Kapasitas Sumber Daya
4. Peningkatan Penelitian dan Pengabdian Masyarakat
5. Pelaksanaan Kegiatan Yang Meningkatkan Reputasi Akademik
6. Penguatan tata pamong, sistem pengelolaan dan penjaminan mutu

Strategi Pengembangan Keunggulan

Aktivitas-aktivitas yang akan dilakukan adalah sebagai berikut:

- a. Pengembangan Kerja Sama
- b. Pemanfaatan Jaringan dan Reputasi Alumni

3**INDIKATOR KINERJA UTAMA**

Rencana Operasional sebagai turunan dari kebijakan dalam Renstra Fakultas Teknik Universitas Esa Unggul difokuskan dalam upaya untuk membuat alternatif penyelesaian terhadap permasalahan yang muncul dan sebagai upaya untuk menyiapkan di masa yang akan datang dalam bentuk program kerja. Target dan indikator kinerja tersebut selanjutnya menjadi pegangan bagi civitas akademika di lingkungan Fakultas Teknik dalam penyelenggaraan proses kelembagaan. Selain itu, kebijakan dan program tersebut dijadikan acuan dan pedoman dalam mewujudkan pencapaian visi, misi, dan tujuan yang telah ditetapkan.

Pertimbangan penyusunan kebijakan dan program yang telah dirumuskan adalah menyangkut efektifitas dan efisiensi organisasi, sehingga dalam tingkat pelaksanaannya dengan mempertimbangkan skala prioritas. Selain itu, untuk menjaga efektifitas pelaksanaan kebijakan dan program dilakukan dengan membuat sinkronisasi program kegiatan dengan target-target capaian yang telah ditetapkan. Renop Fakultas Teknik Universitas Esa Unggul 2021—2025 mengacu pada Indikator Kinerja Utama dengan rincian sebagai berikut:

Tabel Indikator Kinerja Utama FT UEU

Tujuan	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Utama
1 Sumber daya manusia yang berkarakter dan berdaya saing tinggi	1 Lulusan dengan kompetensi yang relevan dengan kebutuhan pasar kerja global	1. Rata-rata Indeks Prestasi Kumulatif (IPK) lulusan 2. Rata-rata Waktu Tunggu Lulusan (RTWL) untuk bekerja 3. Prosentase keberhasilan studi 4. Prosentase lulusan bekerja di tingkat internasional ataupun perusahaan multinasional 5. Rasio dosen dibanding mahasiswa
	2 Dosen dan tenaga kependidikan yang berkinerja tinggi	1. Rata-rata Indeks Kepuasan Mahasiswa terhadap proses belajar mengajar (dosen) 2. Prosentasi dosen yang memiliki gelar akademik doktor 3. Prosentase dosen yang memiliki kepangkatan akademik Lektor Kepala 4. Prosentase dosen yang memiliki kepangkatan akademik Guru Besar 5. Prosentase dosen yang memiliki sertifikasi dosen 6. Prosentase dosen yang memiliki kartu keanggotaan asosiasi
2 Pengembangan IPTEK dan kesejahteraan umat manusia	3 Mahasiswa aktif berpartisipasi dalam kegiatan penelitian dan pengabdian masyarakat	1. Prosentase jumlah penelitian yang dilakukan mahasiswa bersama dengan dosen 2. Prosentase jumlah PkM yang dilakukan mahasiswa bersama dengan dosen 3. Publikasi mahasiswa dalam jurnal ilmiah bereputasi 4. Jumlah publikasi mahasiswa di prosiding terindeks
	4 Dosen aktif berkontribusi dalam pengembangan ipteks dan kesejahteraan umat manusia	1. Jumlah kegiatan penelitian per dosen minimal 1 (satu) per tahun 2. Jumlah kegiatan PkM per dosen minimal 1 (satu) per tahun 3. Publikasi dosen dalam jurnal ilmiah internasional bereputasi 4. Prosentase alokasi dana penelitian dan PkM dari total anggaran tahunan 5. Prosentase penelitian dan PkM yang dibiayai dengan dana hibah atau dana hasil kerjasama dengan mitra eksternal 6. Jumlah paten/HKI yang dihasilkan dosen 7. Jumlah buku ajar/ber-ISBN yang dihasilkan dosen
3 Perguruan tinggi yang sehat dan mandiri	5 <i>Good University Governance</i>	1. Akreditasi Program Studi Unggul 2. Monitoring dan evaluasi penyerapan anggaran dan keberhasilan program kerja secara rutin
	6 Pertumbuhan dan keberlangsungan (<i>sustainability</i>) Institusi	1. Jumlah hibah pemerintah yang dimenangkan oleh institusi maupun dosen dan mahasiswa 2. Jumlah MoU/MoA kerjasama 3. Jumlah kerjasama dalam negeri yang terealisasi 4. Jumlah kerjasama luar negeri yang terealisasi 5. Jumlah kerjasama yang berkontribusi terhadap pendapatan institusi 6. Indeks kepuasan mitra kerjasama
4 Perguruan tinggi yang bereputasi unggul	7 Internasionalisasi pendidikan	1. Prosentase Program Studi terakreditasi internasional 2. Bahan ajar dari <i>Arizona State University</i>

Tujuan	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Utama
		3. Mata kuliah Bahasa Inggris diampu tim dari Arizona State University
	8 Berprestasi, baik akademik maupun non akademik	1. Jumlah prestasi akademik mahasiswa tingkat internasional 2. Jumlah prestasi akademik mahasiswa tingkat nasional 3. Jumlah prestasi non-akademik mahasiswa tingkat internasional 4. Jumlah prestasi non-akademik mahasiswa tingkat nasional 5. Jumlah rekognisi dosen tingkat nasional 6. Jumlah rekognisi dosen tingkat internasional

Untuk memastikan ketercapaian dari strategi yang telah ditetapkan, maka selanjutnya ditetapkan indikator kinerja secara terukur dengan rincian sesuai Tabel berikut:

Tabel Indikator Sasaran Strategis 1. Lulusan dengan kompetensi yang relevan dengan kebutuhan pasar kerja global

No	Program Kerja	Nomor Indikator	indikator	Ukuran	Target				
					2021	2022	2023	2024	2025
1	Penerapan kurikulum yang merujuk pada SN Dikti dan KKNI	1	Dokumen kurikulum	%/Prodi	100	100	100	100	100
		2	Ketersediaan RPS	%	100	100	100	100	100
		3	Ketersediaan modul bahan ajar	%	100	100	100	100	100
		4	Pengembangan, pemutakhiran dan evaluasi kurikulum program S1/D4/D3	Kali	0	1	0	1	0
2	Peningkatan mutu proses dan hasil pembelajaran melalui pendekatan <i>student centered learning</i> dan <i>e-learning</i>	5	Rata-rata Indeks Prestasi Kumulatif (IPK) lulusan program S1/D4	IPK	3,2	3,25	3,3	3,35	3,4
		6	Rata-rata Indeks Prestasi Kumulatif (IPK) lulusan program D3	IPK	3,2	3,25	3,3	3,35	3,4

No	Program Kerja	Nomor Indikator	indikator	Ukuran	Target				
					2021	2022	2023	2024	2025
		7	Rata-rata Waktu Tunggu Lulusan (RTWL) untuk bekerja	Bulan	4,5	4	3	3	3
		8	Prosentase lulusan bekerja di tingkat internasional ataupun perusahaan multinasional	%	12,5	15	20	25	30
		9	Prosentase lulus tepat waktu program S1/D4	%	45	50	55	57,5	60
		10	Prosentrase lulus tepat waktu program D3	%	60	62,5	65	70	75
		11	Rata-rata Lama Studi program S1/D4	Tahun	4,5	4,25	4	4	4
		12	Rata-rata Lama Studi program D3	Tahun	3,5	3,25	3	3	3
		13	Prosentase jumlah lulusan dengan masa tunggu mencari kerja <6 bulan	%	65	70	75	80	85
		14	Persentase mahasiswa <i>Drop Out</i> /Mengundurkan diri	%	8	7,5	6	5,5	5
		15	Rasio dosen/mahasiswa	Dosen : Mhs	1 : 30,5	1 : 30	1 : 30	1 : 30	1 : 30
		16	Prosentase MK e-learning	%	27,5	30	30	30	35
3	Peningkatan <i>softskills</i> dan kompetensi unggulan	17	Persentase Mahasiswa memiliki sertifikasi kompetensi kelimuan	%	30	35	40	50	75
		18	Jumlah kegiatan inkubasi kewirausahaan mahasiswa	Kegiatan/tahun	2	3	4	5	8
		19	Jumlah proposal program kreatifitas mahasiswa (PKM) yang diajukan	Kuantiti	35	60	75	85	115
		20	Jumlah proposal program kreatifitas mahasiswa (PKM) yang	Kuantiti	18	33	50	64	92

No	Program Kerja	Nomor Indikator	indikator	Ukuran	Target				
					2021	2022	2023	2024	2025
			didanai/lolos						
4	Peningkatan kompetensi komunikasi internasional	21	Persen lulusan TOEFL >450 (S1/D4/D3)	%	90	95	100	100	100

Tabel 7. Indikator Sasaran Strategis 2. Dosen dan tenaga kependidikan yang berkinerja tinggi

No	Program Kerja	Nomor Indikator	indikator	Ukuran	Target				
					2021	2022	2023	2024	2025
5	Peningkatan kompetensi dosen	22	Prosentase dosen bersertifikat pendidik (serdos)	%/ %jml. Dosen	50	52,5	55	75	90
		23	Jumlah dosen bersertifikasi kompetensi sesuai bidang ilmu	Orang	200	225	235	250	300
		24	Prosentase dari jumlah dosen yang telah mengikuti Pekerti	%/ %jml. Dosen	80	85	90	95	100
6	Peningkatan jenjang pendidikan dan kepangkatan dosen	25	Dosen mengikuti studi lanjut S3	Orang	20	30	40	50	60
		26	Prosentasi dosen yang memiliki gelar akademik Doktor	%/ %jml. Dosen	25	30	32,5	35	40
		27	Prosentase dosen yang memiliki kepangkatan akademik Lektor Kepala	%/ %jml. Dosen	5	7,5	10	12,5	15
		28	Prosentase dosen yang memiliki kepangkatan akademik Guru Besar	%/ %jml. Dosen	2,5	3	3,25	5	7,5
7	Peningkatan kompetensi	29	Jumlah tenaga kependidikan	Orang	2	3	4	5	6

No	Program Kerja	Nomor Indikator	indikator	Ukuran	Target				
					2021	2022	2023	2024	2025
	tenaga kependidikan		mengikuti studi lanjut						
		30	Jumlah tenaga kependidikan yang bersertifikat (teknisi/laboran/staff IT)	Orang	15	20	25	25	25
		31	Jumlah pelatihan yang diselenggarakan untuk tenaga kependidikan/tahun	Orang	1	1	1	1	1
8	Peningkatan budaya kerja	32	Rata-rata Indeks Kepuasan Mahasiswa terhadap proses belajar mengajar (dosen)	Skala 1 - 4	3	3,25	3,35	3,45	3,5

Tabel 8. Indikator Sasaran Strategis 3. Mahasiswa aktif berpartisipasi dalam kegiatan penelitian dan pengabdian masyarakat

No	Program Kerja	Nomor Indikator	indikator	Ukuran	Target				
					2021	2022	2023	2024	2025
10	Pengembangan minat mahasiswa pada kegiatan ilmiah	33	Prosentase program studi yang memiliki kelompok kajian ilmiah mahasiswa	%/%jml. Prodi	45	50	60	75	85
		34	Rata-rata jumlah kegiatan kelompok kajian ilmiah mahasiswa di setiap program studi	Kegiatan/tahun	2	2	2	3	4
		35	Publikasi mahasiswa dalam jurnal ilmiah	Kuantiti	10	15	25	45	55
		36	Jumlah publikasi mahasiswa di prosiding	Kuantiti	10	15	25	45	55
		37	Jumlah HAKI (hak cipta) yang dihasilkan mahasiswa	Kuantiti	3	5	10	15	20

No	Program Kerja	Nomor Indikator	indikator	Ukuran	Target				
					2021	2022	2023	2024	2025
		38	Jumlah Prototype/Teknologi tepat guna/Karya seni/Rekayasa sosial yang dihasilkan mahasiswa	Kuantiti	3	5	10	15	20
11	Peningkatan mutu dan jumlah interaksi mahasiswa dengan dosen	39	Prosentase jumlah penelitian yang dilakukan mahasiswa bersama dengan dosen	%/%%jml. Penelitian per tahun	32,5	35	37,5	40	50
		40	Prosentase jumlah PKM yang dilakukan mahasiswa bersama dengan dosen	%/%%jml. PKM per tahun	20	25	27,5	30	35
12	Peningkatan mutu dan jumlah interaksi mahasiswa dengan masyarakat, dunia kerja dan dunia industri	41	Jumlah mahasiswa yang mengikuti Program magang	Orang	50	75	100	150	200
		42	Jumah mahasiswa yang mengikuti Program KKN	Orang	25	50	75	100	125
		43	Jumlah mahasiswa yang melakukan proyek kemanusiaan	Orang	15	30	45	60	75

Tabel 9. Indikator Sasaran Strategis 4. Dosen aktif berkontribusi dalam pengembangan ipteks dan kesejahteraan umat manusia

No	Program Kerja	Nomor Indikator	indikator	Ukuran	Target				
					2021	2022	2023	2024	2025
13	Peningkatan budaya penelitian dan PKM dosen	44	Jumlah kegiatan penelitian per dosen minimal 1 (satu) per tahun	Kegiatan	29	29	29	29	29
		45	Jumlah forum ilmiah rutin mingguan yang membahas pengembangan ilmu pengetahuan di setiap Prodi melalui Pusat Studi	Kegiatan/tahun	2	2	2	2	2

No	Program Kerja	Nomor Indikator	indikator	Ukuran	Target				
					2021	2022	2023	2024	2025
		46	Jumlah dosen yang melakukan <i>join research</i> dengan mitra luar negeri	Orang	3	5	10	15	20
		47	Jumlah dosen yang melakukan <i>join research</i> dengan mitra dalam negeri	Orang	5	10	15	20	25
		48	Jumlah Hibah peneliitian Dikti yang diperoleh dosen	Kegiatan	5	10	15	20	25
		49	Jumlah dosen/peneliti tamu dari Dalam Negeri/Luar Negeri	Orang	3	4	5	6	10
		50	Jumlah kegiatan PKM per dosen minimal 1 (satu) per tahun	Kegiatan	29	29	29	29	29
		51	Jumlah Hibah PkM Dikti yang diperoleh dosen	Kegiatan	5	10	15	20	25
		52	Jumlah jurnal ilmiah yang terakreditasi DIKTI SINTA 4 dan 5	Kuantiti	1	2	2	3	3
		53	Prosentase dana penelitian dan PKM yang dibiayai dengan dana hibah atau dana hasil kerja sama dengan mitra eksternal	%/%jml. Dana penelitian PKM	5	6	7	7,5	8
		54	Publikasi dosen dalam jurnal ilmiah	Kuantiti	29	29	29	29	29
		55	Jumlah publikasi dosen di prosiding	Kuantiti	5	10	15	20	25
		56	Jumlah tulisan dosen yang dimuat di media massa	Kuantiti	1	5	10	15	20
		57	Jumlah HAKI (hak cipta) yang dihasilkan dosen	Kuantiti	0	5	10	15	20
		58	Jumlah Prototype/Teknologi tepat guna/Karya seni/Rekayasa sosial yang dihasilkan dosen	Kuantiti	0	5	10	15	20

Tabel 11. Indikator Sasaran Strategis 6. Pertumbuhan dan keberlangsungan (*sustainability*) Institusi

No	Program Kerja	Nomor Indikator	indikator	Ukuran	Target				
					2021	2022	2023	2024	2025
20	Pembukaan program-program studi baru yang memperkuat dan bersinergi dengan program-program studi yang ada	66	Pembukaan Prodi baru	Kuantiti	0	1	2	2	0
22	Peningkatan mutu dan jumlah kerjasama institusi	67	Jumlah MoU/MoA kerjasama	Kuantiti	20	25	30	35	40
		68	Jumlah kerjasama dalam negeri yang terealisasi	Kegiatan	10	20	30	40	50
		69	Jumlah kerjasama luar negeri yang terealisasi	Kegiatan	3	5	7	10	13
		70	Indeks kepuasan mitra kerjasama	Skala 1 - 4	3,25	3,33	3,5	3,75	3,75
23	Peningkatan efisiensi dan efektifitas pemanfaatan dana, aset, sarana dan prasarana	71	Jumlah laboratorium terpadu	Kuantiti	0	0	1	0	0
		72	Ketersediaan klinik kampus	Tersedia	Tersedia	Tersedia	Tersedia	Tersedia	Tersedia
		73	Rasio kapasitas <i>bandwidth</i> per mahasiswa	Bandwith : Student Body	1,25 Mbps	1,5 Mbps	1,75 Mbps	2 Mbps	2,5 Mbps
		74	Rasio Laboratorium/mahasiswa	m2	1,25	1,25	1,25	1,25	1,25
		75	Akreditasi Perpustakaan	Peringkat	A	A	A	A	A
		76	Jumlah pengunjung	Orang	15557	16335	17969	19227	22111

No	Program Kerja	Nomor Indikator	indikator	Ukuran	Target				
					2021	2022	2023	2024	2025
		77	Jumlah koleksi	Kuantiti	16696	18365	20202	21616	24858
		78	Ketersediaan referensi untuk mendukung riset	Kuantiti	1630	1793	1973	2170	2387
		79	Jumlah jurnal ilmiah nasional yang dilanggan	Kuantiti	914	1006	1106	1217	1338
		80	Jumlah jurnal ilmiah internasional yang dilanggan	Kuantiti	30	33	36	40	43
		81	Jumlah unit gedung dengan sarana/prasarana <i>Smart Building</i>	Kuantiti	2	2	2	3	5
24	Pemanfaatan Jaringan Alumni								
		82	Ikatan Alumni di setiap Fakultas	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada
		83	Ikatan Alumni di setiap Prodi	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada
		84	Jumlah kegiatan seminar/kuliah tamu/workshop yang diselenggarakan bersama ikatan alumni	Kegiatan/tahun	2	2	2	4	4

Tabel 13. Indikator Sasaran Strategis 8. Berprestasi, baik akademik maupun non akademik

No	Program Kerja	Nomor Indikator	indikator	Ukuran	Target				
					2021	2022	2023	2024	2025
27	Peningkatan partisipasi mahasiswa dalam berbagai lomba karya ilmiah dan lomba olah raga dan kesenian	85	Jumlah prestasi akademik mahasiswa	Prestasi	10	15	20	25	30
		86	Jumlah prestasi non akademik	Prestasi	10	15	20	25	30

No	Program Kerja	Nomor Indikator	indikator	Ukuran	Target				
					2021	2022	2023	2024	2025
			mahasiswa						
		87	Jumlah kegiatan yang dilakukan oleh Organisasi Kemahasiswaan (Ormawa)	Kegiatan	1	3	5	10	15
		88	Ketersediaan sarana prasarana mahasiswa (PKM, Ormawa, UKM)	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada

